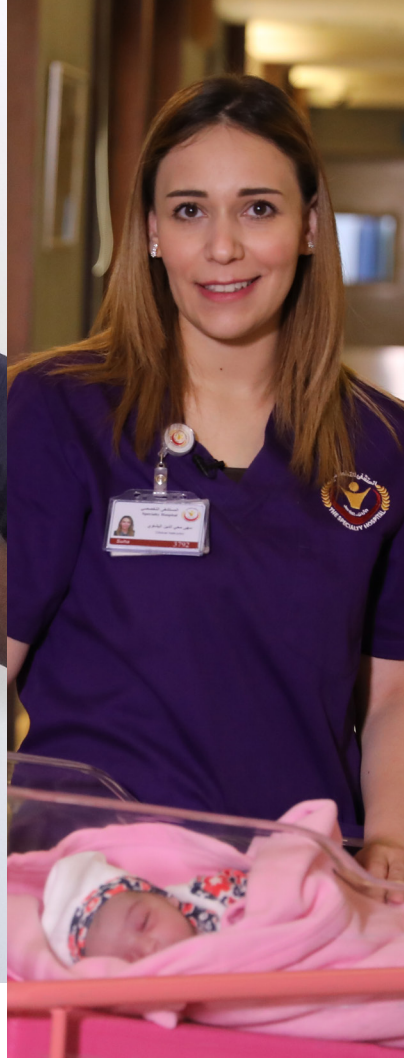


Nursing now



NIGHTINGALE CHALLENGE

عام 2020 للممرضة والقابلة



يعد الاستثمار في الممرضات والقابلات الشابات عاملاً أساسياً لتحسين الصحة والرعاية الصحية عالمياً. يتيح تحدي Nightingale لك الفرصة لتكون جزءاً من الحركة العالمية لإعداد وتمكين الجيل التالي من الممرضات والقابلات باعتبارهن قائدات وممارسات وداعمات في مجال الصحة.

الغرض

الغرض من تحدي Nightingale هو المساعدة على تطوير الجيل التالي من الممرضات والقابلات الشابات باعتبارهن قائدات وممارسات وداعمات في مجال الصحة وكذلك إظهار أن التمريض والقبالة مهن مثيرة ومجزية.

تحدد جميع جهات العمل أفضل طريقة للتعاطي مع تحدي Nightingale. وتستعين حملة Nursing Now بمنصتها العالمية للمساعدة على الترويج للأنشطة وأعمال التطوير التي يتم تنفيذها. ويعد تحدي Nightingale فرصة لجميع المؤسسات المشاركة لتكون جزءاً من حركة عالمية رائعة لتطوير التمريض والقبالة. حيث يمكّنها من ترسيخ وتعزيز سمعتها، على المستوى الخارجي والموظفين، للاستثمار في التمريض والقبالة ودعمها خلال الوقت الذي ستشهد فيه المهنتان اهتماماً عالمياً طوال عام الممرضة والقبالة.

يطلب تحدي Nightingale من جميع الجهات الصحية حول العالم توفير التدريب التطويري والخاص بالقيادة لمجموعة من الممرضات والقابلات الشابات خلال عام 2020.

الهدف هو توفير 20000 ممرضة وقابلة على الأقل بعمر 35 عاماً فما أقل يستفدن من ذلك خلال 2020. مع مشاركة 1000 مؤسسة على الأقل.

لماذا 2020؟

- أعلنت منظمة الصحة العالمية عام 2020 عاماً للممرضة والقابلة.
- نحتفل في 2020 بالذكرى المائتين لمولد فلورنس نايتنجيل: الممرضة والمبتكرة والمصلحة وقائدة الرعاية الصحية المحسنة.
- ما أفضل وقت لبدء هذه الرحلة الجديدة مع الزملاء حول العالم؟

الجدول الزمني لتحدي Nightingale



موجز

تحدي Nightingale عبارة عن تحدٍّ مباشر وبسيط:

- يتم تشجيع جميع جهات عمل الممرضات والقابلات على المشاركة. يُطلب من جميع جهات العمل توفير برنامج قيادة وتطوير للممرضات والقابلات لمن تبلغ أعمارهن 35 عامًا أو أقل. كنا نطلب من جهات العمل الصحية الكبيرة توفير التطوير لعشرين شابًا على الأقل. لكننا أدركنا أن بعض الجهات لن تتمكن سوى من دعم مجموعة أصغر من الشباب فقط.
- يمكن أن تكون البرامج عبارة عن مجموعة من الدورات التدريبية الرسمية أو الإشراف أو التظليل أو التعلم من

قطاعات أو محترفين آخرين. تقرر المحتوى والشكل بحيث يرتبطان بالاحتياجات المحلية وقوة العمل الخاصة بك. قد ترغب في إدراج مجموعات مهنية أخرى في برنامجك بالإضافة إلى العاملين فوق سن 35 عامًا أو الطلاب. مع ذلك لن يساهم في هدف الـ 20000 من Nursing Now.

- ثمة متطلبان لمشاركة جهات العمل:

- تضم برامجك فرصة للتطوير الشخصي والتعلم بشأن القيادة والإدارة أو المؤسسة بشكل أكبر. وليس الشؤون السريرية فحسب.
- ستشارك خططك مع Nursing Now في بداية 2020 وسيصلك تقرير عن تجربتك بنهاية العام.



المبادئ

- ستوفر مبادرة Nursing Now دليلًا إرشاديًا للبرامج والأدلة البحثية والممارسات السليمة إذا رغبت في ذلك. كما نعرض دعم برامجك المحلية بمحتوى عالمي اختياري مثل الندوات الدراسية المنتظمة التي يحاضر بها قادة رائدون ولديهم صيت ذائع عالميًا بشأن المسار المهني والدروس المستفادة.
- كما تقدم مبادرة Nursing Now منصات ذات صلة لجهات العمل والممرضات والقبالات عن البرنامج للتواصل مع الآخرين في المناطق المجاورة والبلدان حول العالم. وسيتيح ذلك مشاركة الأفكار والتعلم بالإضافة إلى الفعاليات التعاونية وإنشاء شبكات يمكن استخدامها للدعم المتبادل وتعزيز صوت الممرضات والقبالات بانتظام وعلى المستوى العالمي. سيتم إنشاء شبكات محددة حيث تصل دول ومناطق خاصة إلى عدد كبير وتستخدم المنصات الأنسب لتلك لمجموعة.
- ستمول جهات العمل في الدول ذات الدخل المرتفع والمتوسط البرامج الخاصة بها. بالنسبة للدول ذات الدخل المنخفض والمتوسط الأقل التي لا يمكنها تمويل البرامج محليًا، ستعمل Nursing Now معك لتوفير الموارد اللازمة.
- يستند تحدي Nightingale إلى فهم أن الرعاية الصحية الفعالة والمحسنة يتم تقديمها عبر فرق متعددة التخصصات وأن الممرضات والقبالات يمكنهن بل ويتعين عليهن الاضطلاع بدور مؤثر بشكل أكبر في هذه الفرق.
- تحدي Nightingale هو جزء لا يتجزأ من هدف Nursing Now لتحسين الصحة على المستوى العالمي من خلال الارتقاء بسمات وحالة الممرضات.
- تتولى جهات العمل تحدي Nightingale بشكل صريح حيث نقرّ بوجود تشابهات واختلافات بين المؤسسات في ظروفها وأولوياتها ومواردها. وهذا بمثابة تحدٍ للمؤسسات لإنشاء ونشر برامجها التطويرية الخاصة للممرضات والقبالات الشابات. تحدي Nightingale ليس برنامج تطوير عالميًا في حد ذاته.
- سيكون دور Nursing Now هو تقديم الدعم والتواصل والتنسيق بالإضافة إلى نشر الأنشطة والإنجازات والترويج لها. كما ستوفر منصات للمؤسسات والممرضات والقبالات الشابات لمشاركة تجاربهم والاستفادة من بعضهم البعض داخل الدولة والمنطقة وعلى المستوى العالمي.

ما طريقة المشاركة؟



قبول تحدي Nightingale بتسجيل الاشتراك بمؤسستك:

1. قم بتسجيل مؤسستك عبر www.nursingnow.org/nightingale-sign-up/. ستصبح جزءًا من حركة عالمية رائعة لتطوير التمريض والقبالة عبر قبول تحدي Nightingale.
2. التعهد بتقديم تدريب قيادة وتطوير لفئة من الممرضات والقبالات بسن 35 عامًا فما أقل أثناء 2020.
3. قراءة الأسئلة الشائعة عن جهات العمل على الصفحة 8 وقبول التحدي بتسجيل الاشتراك لمؤسستك عبر "قبول التحدي" من خلال www.nursingnow.org/nightingale-sign-up/. يمكنك كذلك التواصل مع عضو من فريق Nursing Now لتسجيل اهتمامك أو طرح أي أسئلة عبر البريد الإلكتروني nightingale@nursingnow.global

2. التعرف على جهات العمل والتواصل معها لتشجيعهم على الاشتراك.
3. تمثيل وترويج تحدي Nightingale في المناسبات العامة ذات الصلة وعلى وسائل التواصل الاجتماعي طوال 2019 و2020.
4. المساعدة في إنشاء منصات لجهات العمل و/ أو المشاركين للتواصل مع بعضهم البعض حيث تحقق البلاد أو المناطق انتشارًا كبيرًا للمؤسسات التي قامت بتسجيل الاشتراك.
5. النظر في استضافة اجتماع للمؤسسات المشاركة في بلدك/ منطقتك خلال 2020 لجمع المشاركين من أجل مشاركة ما تعلموه.

الشراكات العالمية

تعزيز تطوير الجيل التالي من قادة التمريض والقبالة عبر الشراكة مع Nursing Now لتقديم تحدي Nightingale. استكشف الشراكات العالمية عبر مناقشة اهتماماتك مع فريقنا. يُرجى التواصل عبر nightingale@nursingnow.global

4. ترويج مشاركتك على أكبر نطاق ممكن لتشجيع المؤسسات الأخرى لتحذو حذوك. يمكنك إيجاد إرشادات الترويج التي تضم نموذج بيان صحفي والمنشورات الاجتماعية المقترحة وصورًا ومواد وسائل التواصل الاجتماعي الأخرى عبر www.nursingnow.org/nightingale-resources/
5. بدء تحديد مجموعة من الممرضات والقبالات الشابات اللاتي ترغب في ضمهن وتخطيط أنشطة التطوير التي ترغب في إجرائها خلال 2020
6. الاشتراك مع المؤسسات الأخرى في بلدك أو منطقتك والتي قبلت التحدي من خلال مشاركة التعلم والتعاون في الفعاليات والأنشطة المشتركة. يمكن لبرنامج Nursing Now مساعدتك على إنشاء شبكتك أو مجموعتك الخاصة.

دعم تحدي Nightingale

1. نشر تحدي Nightingale من يونيو إلى ديسمبر 2019 عند قيامنا بتسجيل جهات العمل.

البرامج المقترحة

نشجع جهات العمل على تصميم برامجهم التطويرية الخاصة والتي تناسب على نحو أفضل احتياجات قوة العمل المحلية والموارد والأصول المتاحة. إليك بعض النُهج المقترحة.

عقد اجتماعات بين الممرضات والقابلات والمشرفين التنفيذيين، سواء داخل المؤسسة (مثل فريق الإدارة أو المجلس) أو داخل المهنة على نطاق أوسع (مثل قادة مؤسسة التمريض الوطنية).

إشراك إحدى مؤسسات التدريب المحلية (مثل مدرسة الأعمال) لتقديم حزمة محددة من أنشطة تطوير الإدارة أو القيادة، سواء على مدار العام أو دورة تدريبية مكثفة على مدار أيام قليلة.



تنظيم حلقات دراسية مع شخصيات بارزة في عالم التمريض لتقديم نصائح عن كيفية النجاح في مناصب القيادة.



ترتيب زيارة خاصة للبرلمان الوطني للقاء وزير الصحة أو شخص بمنصب رفيع تم انتخابه حتى يحصل المشاركون على فرصة لتعلم عملية صنع السياسات ومشاركة تجاربهم مع الخط الأول.

تنسيق مشاريع التعلم العملي حيث يتم عمل تحدي معين (مثل مبادرة تحسين الجودة) للأفراد من قبل المدير التنفيذي - يحتفظ المشاركون بسجل تعلم، ويتلقون تقارير عن تقدمهم ويشاركون ما تعلموه مع الآخرين.



تطوير أو شراء وصول إلى دورة التعلم الإلكترونية القائمة للتطوير الشخصي والخاص بالإدارة أو القيادة، والمصمم خصيصًا للممرضات والقابلات، أو أكثر تعميمًا.



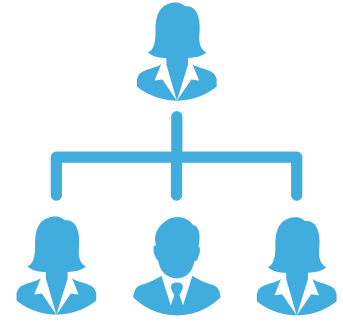
تبنى برامج التطوير الشخصية والمتعلقة بالإدارة أو القيادة التي تستعين بها مؤسساتك وتوسيعها لتشمل الممرضات والقابلات الشابات.



دعوة مؤسسة غير عاملة بالرعاية الصحية لإجراء تدريب عن مهارة أو قدرة يمكن للمشاركين الاستفادة منها. تطلب بعض مؤسسات الرعاية الصحية من الفروع المحلية لسلاسل الفنادق العالمية الكبرى أن تتولى تعليمها خدمة العملاء، أو مدارس الفنون المسرحية لتعليمها مهارات التقديم والثقة.

يمكنك العثور على مزيد من دراسات الحالة عن كيفية تعامل المؤسسات مع تحدي Nightingale عبر www.nursingnow.org/participating-organisations/

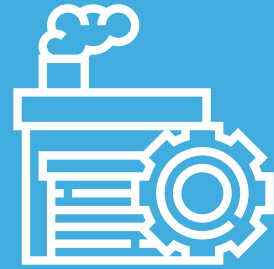
بدء برنامج متجدد لانتدابات موسعة، حيث يتم انتداب مجموعة من الممرضات والقابلات الشابات لمجلس المؤسسة سواء لمدة عام كامل أو ستة أشهر



ترتيب فترات إغارة قصيرة لقطاع مختلف من نظام الصحة، على سبيل المثال "تطوع" الممرضات والقابلات بالمستشفيات والمجتمع للعمل مع العمال الاجتماعيين والنظر في ممارسات القيادة لكل فريق منهم.

NIGHTINGALE CHALLENGE

تسجيل المشاركين في برنامج تطوير لمؤسسة غير عاملة بالرعاية الصحية للحصول على المعرفة من خارج نظام الصحة مثل المؤسسات العسكرية والشركات المصنعة الكبرى أو صناعة الخدمات.



استضافة جلسات تفاعلية مع موظفي الإدارة لمنح الممرضات والقابلات الشابات رؤى عما يجري بإدارة النظام الصحي الخاص بهم.

إرسال العاملين إلى مكان آخر بالمؤسسة في انتدابات قصيرة، مثل الفريق الاستراتيجي أو تحسين الجودة أو في مكتب المدير التنفيذي للمشاركة في التحدي الخاص.

الأسئلة الشائعة لجهات العمل

ما الهدف من تحدي Nightingale؟

نهدف للعمل مع 1000 جهة عمل مختصة بالرعاية الصحية حول العالم والتي ستمكن فيما بينها 20000 ممرضة وقابلة شابة للالتحاق ببرامج التطوير والقيادة وترسيخ مهاراتهم باعتبارهن ممارسات وداعمات وقائدات مؤثرات في مجال الرعاية الصحية.

من بإمكانه المشاركة؟

الهدف هو جذب الممرضات والقابلات ممن تبلغ أعمارهن 35 عامًا فأقل، حتى يمكنهن تطوير مهاراتهم في حياتهن اليومية، كما نرحب بمشاركة الأخريات اللاتي ينتمين لمراحل عمرية مختلفة.

ما المزايا التي تتوقعها مؤسستك؟

- سيتم تعزيز سمعة مؤسستك على المستوى الوطني والعالمي وعلى مستوى القوة العاملة لديك، بصفتها جهة عمل رشيدة تشارك رؤية Nursing Now العالمية للرعاية الصحية العامة والمحسنة من خلال الاستثمار في قيادة التمريض والقابلة الشابة.
- ترسيخ وترويج سمعة دعم التمريض والقابلة من المفترض أن يساعد في التعيين والإبقاء على الموظفين، وكذلك الحفاظ على "نجومك الساطعة".

- توجيه تطوير إمكانات قوة العمل الخاصة بك.

- ستتمكن مؤسستك من الوصول إلى برامج التطوير والقيادة العالمية والإقليمية والتي لا تتوافر عادة على المستوى الخارجي. سلسلة من الندوات الدراسية العالمية الشهرية من قبل قادة ملهمين في مجال التمريض والقابلة حول العالم ودورة تدريبية إلكترونية معتمدة بالكامل عن القيادة والإدارة مصممة خصيصًا للمشاركين في تحدي Nightingale قيد التطوير.

- مزايا إقامة الشبكات: ستكون قادرًا على التشارك مع الآخرين في بلدك أو بالخارج للتعاون ومشاركة المعرفة والأفكار والتعلم للمساعدة على تطوير أنظمة الرعاية الصحية.

ما المزايا التي تتوقعها الممرضات والقابلات من البرنامج؟

ستتمكن الممرضات والقابلات في البرنامج من إثراء معرفتهن ومهاراتهن وقدرات القيادة لديهن من خلال المبادرات والمداخلات التي تصممها جهات العمل.

تعمل Nursing Now مع شركاء لتطوير مواد إضافية لإضافة محتوى عالمي لمخططات الجهات العاملة. سيكون المشاركون في موضع قوة لاتخاذ الخطوة التالية في حياتهم المهنية وهذا هو الهدف من إتمام البرنامج.

يحصل المشاركون البالغ عددهم 20000 مشارك على الدعم لإنشاء منصات وشبكات إقليمية ودولية للتعليم والدعم المتبادل والذي يستمر بعد نهاية البرنامج.

سوف يستفيدون من موثوقية المشاركة في برنامج ذي انتشار وسمعة عالمية، مما يمنحهم التعرض للخبرات وعضوية مجتمع عالمي جديد من القادة الشباب المستقبليين.

كيف تعمل برامج التطوير والقيادة؟

يمكن أن تكون البرامج عبارة عن مجموعة من الدورات التدريبية الرسمية أو الإشراف أو التظليل أو التعلم من قطاعات أو محترفين آخرين. تقرر المحتوى والشكل بحيث يرتبطان بالاحتياجات المحلية وقوة العمل الخاصة بك. قد ترغب في إدراج مجموعات مهنية أخرى في برنامجك بالإضافة إلى العاملين فوق سن 35 عامًا أو الطلاب. مع ذلك لن يساهم في هدف الـ 20000 من Nursing Now. ثمة متطلبان لمشاركة جهات العمل:



في حالة تلقي تمويل من جهات مانحة، فإن هذه التمويلات ترد بمتطلبات إضافية ومعايير تعتمد على الجهات المانحة.

كم عدد الممرضات والقابلات التي يمكن لمؤسستي ضمهن؟

أكبر عدد ممكن، برغم أن الأعداد تختلف بحسب حجم المؤسسة. تقدم لجنة "20 في المؤسسة" دليلاً ومعدل المتوسط. بعضها يتمكن من استضافة الكثير من الأماكن، وبعضها يستضيف أماكن أقل.

هل يمكننا ضم الممرضات والقابلات من الطالبات؟

يمكن ذلك، لكن ذلك لا يدخل في حساب هدف الـ 20000 من تحدي Nightingale. يستهدف التحدي العمالة المؤهلة التي بدأت بالفعل مسارها المهني في التمريض أو القبالة، لكن بعض المؤسسات قد ترغب في ضم الطالبات حتى يمكنهن الاستفادة من البرنامج.

• تضم برامجك فرصة للتطوير الشخصي والتعلم بشأن القيادة والإدارة أو المؤسسة بشكل أكبر، وليس الشؤون السريرية فحسب.

• ستشارك خططك مع Nursing Now في بداية 2020 وسيصلك تقرير عن تجربتك بنهاية العام.

نشجعك بقوة على مشاركة التحديثات والتقدم بشكل عام (الأخبار، الصور، البيانات الصحفية، منشورات وسائل التواصل الاجتماعي) طوال العام، والتي تساعد Nursing Now في نشرها.

هل يتوفر دعم مالي؟

ستمول جهات العمل في الدول ذات الدخل المرتفع والمتوسط البرامج الخاصة بها. تعمل مبادرة Nursing Now مع جهات العمل لدعم البرامج في الدول التي لا يمكن تمويلها محلياً. إذا كنت تعيش في دولة ذات دخل منخفض وتحتاج دعمًا ماليًا، يُرجى مخاطبة nightingale@nursingnow.global لاحظ أنه



هل يمكن للممرضات والقابلات في منتصف حياتهن المهنية الانضمام؟

نرغب أن يكون تحدي Nightingale مرناً وحاضناً للجميع قدر الإمكان. يمكن للجهات العاملة ضم الفئات الكبيرة من الممرضات والقابلات في برامجها، أو المجموعات الأخرى من الوظائف الصحية مثل الأطباء والمديرين. لن يتم احتساب تلك الفئات في الأعداد التي نجمعها كجزء من التحدي، لكن المؤسسات قد تعتقد بأن هذا الإدراج يؤثر على فعاليتها برامجها.

كيف نتواصل مع المؤسسات الأخرى المشاركة في تحدي Nightingale؟

ستتوافر مجموعة متنوعة من الطرق للتواصل مع المؤسسات الأخرى المشاركة. سيتم إعلان التفاصيل بمجرد بدء التسجيل، كما ستشمل:

- الفعاليات المشتركة مع الشبكات المهنية مثل روابط المستشفيات والمنظمات غير الحكومية والمجموعات المهنية مثل المجلس الدولي للتدريب والاتحاد الدولي للقابلات.

- الفعاليات المشتركة والمنصات المشتركة بمنظمة الصحة العالمية وبخاصة خلال خطط عام 2020 للممرضات والقابلات.

- الشبكات المحلية والوطنية والقومية في المناطق التي تشهد انتشاراً كبيراً للمؤسسات التي سجلت الاشتراك، سيتم تنسيق ذلك من خلال "داعم" فردي أو مؤسسي ويحصل على المشورة والمحتوى من Nursing Now.

نشجع المؤسسات على التعاون في إنشاء برامج التطوير بالإضافة إلى تشكيل المجموعات المحلية لإجراء فعاليات مشتركة وتبادل الأفكار والتعلم.

هل الممرضات والقابلات اللاتي ينتمين إلى مؤسسات مختلفة بإمكانهن التفاعل مع بعضهن؟

ستتبع دعوة جميع الممرضات والقابلات المشاركات في تحدي Nightingale للانضمام إلى منصة عالمية مجتمعية عبر فيسبوك حيث يمكنهن التفاعل مع الآخرين بشأن البرنامج ومشاركة الدروس وتقديم الدعم المتبادل. في المناطق



جزء من المحتوى قيد التطوير مثل دورات التدريب الإلكترونية وكذلك إثراء هذا المحتوى بعد 2020. سنقدم معلومات عن إمكانية مواصلة التحدي في الشهور القادمة.

ماذا عن عملية تسجيل الاشتراك بالتحدي؟

انتقل ببساطة إلى www.nursingnow.org/nightingale-sign-up/ وقم بتسجيل مؤسستك. سيطلب منك تقديم بعض المعلومات الأساسية مثل حجم وموقع مؤسستك وعدد المشاركين الذين تنوي تسجيلهم. ستتم إضافتك بعد ذلك إلى خريطة التفاعلية العالمية الخاصة بجهات العمل المشاركة.

بعد تسجيل الاشتراك، ستلقى رسالة بريد إلكتروني ترحب بك في تحدي Nightingale وبها معلومات أخرى عن الموارد المتوفرة والمكالمات الاجتماعية الجديدة القادمة وكذلك الندوات الدراسية مع خبراء التطوير والقيادة. كما سوف نشجعك على نشر عملية التسجيل الخاصة بك على المنصات العامة ودعوة جهات العمل الأخرى في شبكتك لتحذو حذوك.

قبل نهاية 2019، سنطلب منك تقديم ملخص رفيع للبرامج التي تخطط لإجرائها خلال 2020 وكذلك ترتيب ورقة تسجيل للممرضات والقبالات المشاركات حتى يمكنهم الانضمام لقاعدة بياناتنا العالمية ومجتمعنا على فيسبوك.

والبلدان التي تحقق انتشارًا كبيرًا للمشاركين. تشجع Nursing Now إنشاء مجتمعات محددة من خلال المنصات المناسبة محليًا (واتس آب، وي تشات، فيسبوك وغيرها) و/ أو الفعاليات المباشرة.

ستتم دعوة جميع المشاركين للانضمام إلى قائمة بريد تحدي Nightingale المركزي، التي سوف تُستخدم للترويج للمحتوى العالمي الجديد مثل الندوات الدراسية مع قادة التمريض والقبالة المشهورين عالميًا. سوف نستخدم هذه الفعاليات لتشجيع المشاركة العالمية من قبل مجتمع المشاركين بتحدي Nightingale، والتي تتضمن طلب نشر أخبارهم وإسهاماتهم الخاصة بشأن موضوع معين.

كيف يتناسب تحدي Nightingale مع عمل Nursing Now؟

تحدي Nightingale هو جزء لا يتجزأ من هدف Nursing Now لتحسين الصحة على المستوى العالمي من خلال الارتقاء بسمات وحالة الممرضات. يستند التحدي إلى فهم تنسيق الفرق متعددة التخصصات بشكل أفضل لتقديم تحسينات ورعاية صحية فعالة، وأن الممرضات والقبالات يمكنهن بل ويتعين عليهن الاضطلاع بدور مؤثر بشكل أكبر في هذه الفرق في المستقبل.

يُسمح للمؤسسات المشاركة باستخدام شعار Nursing Now وعلامته التجارية في ترويج أنشطتها لتحدي Nightingale. طالما أن تلك الأنشطة تلتزم بمبادئ وهدف تحدي Nightingale المذكورة في هذه الوثيقة. لمزيد من التفاصيل عن كيفية استخدام شعار Nursing Now، يُرجى الاطلاع على إرشادات العلامة التجارية لدينا عبر www.nursingnow.org/resources/.

ماذا يحدث بعد 2020؟

يجري تحدي Nightingale من يناير إلى ديسمبر 2020، عام الممرضة والقبالة، ولا توجد خطط حالية لاستمرار الحملة الرسمية بعد هذا الوقت. ومع ذلك، نأمل بشدة أن ترى الجهات العاملة تأثيرًا كبيرًا وعائدًا استثماريًا من برامجهم، ومن ثم اختيار الاستمرار في الجهود التطويرية لفئة المشاركين أو إعادة البرامج لمجموعة جديدة. كما أن هناك احتمالية لتوافر



نبذة عن Nursing Now

Nursing Now عبارة عن حملة لتحسين الصحة عالمياً عن طريق الارتقاء بحالة التمريض وسماته. نحن حركة اجتماعية عالمية ذات شبكة نشطة تضم مجموعات تعمل على التأثير على السياسة العالمية والمحلية. توجد الآن 258 مجموعة في 88 دولة (بداية من 2 يونيو 2019). كما يجري تسجيل مجموعات جديدة وتدشينها كل شهر. Nursing Now عبارة عن برنامج تابع لمنظمة Burdett Trust for Nursing الخيرية يتم بالتعاون مع المجلس الدولي للتمريض ومنظمة الصحة العالمية.

إفصاح

إن تحدي Nightingale Challenge هو تعهد مدعوم من قبل صندوق Burdett Trust for Nursing من خلال لجنة برنامج Nursing Now التابع له. الغرض من لجنة Nursing Now هو التوعية بالحاجة إلى تحسين وضع التمريض في كافة أرجاء العالم. يدعم صندوق Burdett Trust for Nursing تحدي Nightingale Challenge لأنه يعتبر أن توفير التدريب على القيادة للممرضين سيساعد في تحسين وضعهم في المستشفيات.

يتحمل أي رب عمل يسجل في هذا التعهد المسؤولية كاملة عن جودة ومحتوى التدريب الذي سيتم توفيره لموظفيه.

لا يتحمل صندوق Burdett Trust for Nursing أي مسؤولية عن أي تبعات، سواء مباشرة أو غير مباشرة، قد تنشأ عن أي تدريب يقدمه طرف ثالث بموجب تعهد تحدي Nightingale Challenge.

لا تعتبر مشاركة أي منظمة في تعهد تحدي Nightingale Challenge بمثابة ارتباط رسمي مع، أو تصديق من قبل، صندوق Burdett Trust for Nursing أو لجنة Nursing Now.

إن لجنة Nursing Now هي حملة توعية وليست حملة جمع أموال. سيتحمل أي رب عمل يسجل في تعهد تحدي Nightingale Challenge مسؤولية تغطية مصروفاته ولن يتلقى أي تمويل من لجنة Nursing Now أو صندوق Burdett Trust for Nursing.

 nursingnow.org

 nightingale@nursingnow.global

 [@NursingNow2020](https://www.facebook.com/NursingNow2020)

 [#NursingNow](https://twitter.com/NursingNow)

 [#NightingaleChallenge](https://twitter.com/NightingaleChallenge)



Nursing Now عبارة عن برنامج تابع لمنظمة
Burdett Trust for Nursing الخيرية
(جمعية خيرية مسجلة برقم 1089849)

مصادر الصور: كلية التمريض الملكية،
والمستشفى التخصصي، وتيم بكيير لكل
من Nursing Now، WISH/Bradshaw، THET.