



NIGHTINGALE CHALLENGE

2020, Année internationale des sages-femmes
et du personnel infirmier



Investir dans les jeunes infirmiers et sages-femmes est essentiel pour l'amélioration de la santé et des services de santé dans le monde entier. Le Défi Nightingale vous offre la possibilité de faire partie d'un mouvement mondial destiné à équiper et responsabiliser la prochaine génération d'infirmiers et de sages-femmes dans leurs rôles de leaders, de praticiens et de défenseurs de la santé.

Le Défi Nightingale demande à chaque employeur du secteur de la santé à travers le monde de dispenser une formation en leadership et en développement à un groupe de jeunes infirmiers et sages-femmes en 2020.

L'objectif est double : inclure au moins 20 000 infirmiers et sages-femmes âgés de 35 ans ou moins en 2020 et impliquer au moins 1 000 organisations.

Pourquoi 2020 ?

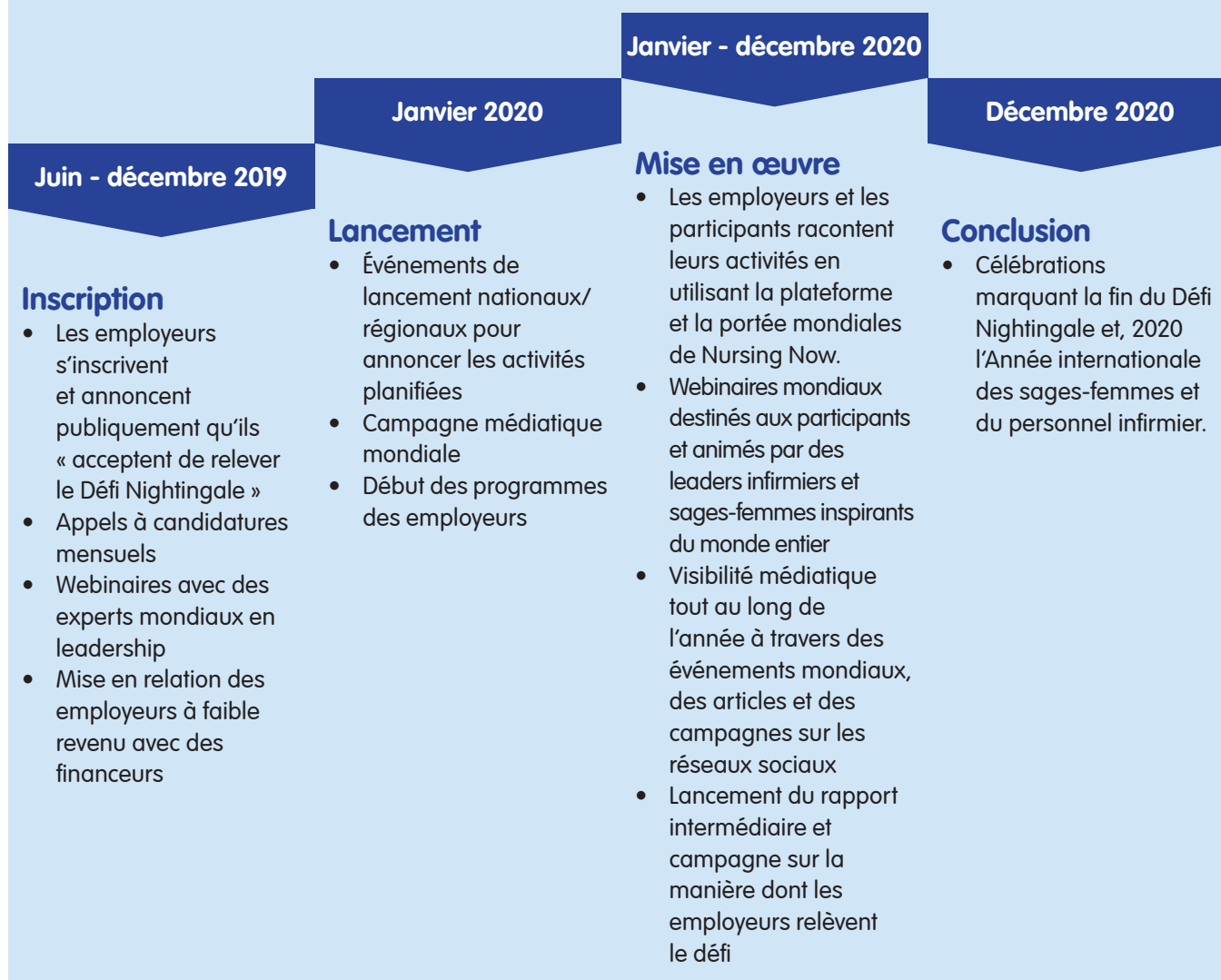
- L'Organisation mondiale de la santé a désigné 2020 comme l'Année internationale des sages-femmes et du personnel infirmier.
- Parce qu'en 2020, nous célébrerons le 200e anniversaire de la naissance de Florence Nightingale, qui fut infirmière, innovatrice, réformatrice et leader des soins de santé améliorés.
- Quel meilleur moment pour débiter cette nouvelle aventure avec des collègues du monde entier ?

Le but

Le but du Défi Nightingale est de participer à la formation de la prochaine génération de jeunes infirmiers et sages-femmes dans leurs rôles de leaders, de praticiens et de défenseurs de la santé, et de démontrer que les métiers des soins infirmiers et de la maïeutique offrent des carrières passionnantes et enrichissantes.

Chaque employeur déterminera la meilleure façon de relever le Défi Nightingale tandis que Nursing Now utilisera sa plateforme mondiale pour promouvoir les activités et les développements entrepris. Le Défi Nightingale donne l'occasion à toutes les organisations participantes de prendre part au formidable mouvement mondial visant à développer les soins infirmiers et la maïeutique. Il leur permettra de préserver et renforcer leur réputation, en externe et auprès de leur propre personnel, en investissant dans leurs effectifs et en étant les expertes des soins infirmiers et de la maïeutique pendant une période qui vaudra à ces deux professions de bénéficier d'une attention mondiale à l'occasion de l'Année des infirmiers et des sages-femmes.

Calendrier du Nightingale Challenge



Présentation

Le Défi Nightingale est direct et simple :

- Tous les employeurs d'infirmiers et de sages-femmes sont encouragés à participer. Chaque employeur est invité à fournir un programme en leadership et en développement aux infirmiers et sages-femmes âgés de 35 ans ou moins. Nous demandons aux gros pourvoyeurs d'emploi dans le secteur de la santé de fournir ce programme à au moins 20 jeunes gens, mais savons pertinemment que certains employeurs ne pourront le faire qu'auprès d'un plus petit nombre de personnes.
- Vos programmes peuvent inclure à la fois des cours formels, du mentorat, de l'observation

ou de l'apprentissage auprès d'autres professionnels ou d'autres secteurs. Il vous appartient de déterminer le contenu et le format afin qu'ils soient pertinents pour votre propre personnel et les besoins locaux. Vous pouvez également choisir d'inclure d'autres groupes professionnels dans vos programmes, ainsi que des employés âgés de plus de 35 ans ou des étudiants ; sachez toutefois qu'ils ne seront pas comptabilisés parmi les 20 000 participants que Nursing Now entend rassembler.

- Pour pouvoir participer, les employeurs doivent remplir deux conditions :
 - Vos programmes doivent inclure une opportunité de développement personnel et permettre d'en apprendre davantage sur le

leadership, le management et l'organisation au sens large, et ne doivent pas être purement cliniques.

- Vous devez partager vos plans avec Nursing Now début 2020 puis rendre compte de votre expérience d'ici la fin de l'année.
- Si vous le souhaitez, Nursing Now vous donnera des conseils sur les programmes, les résultats de recherche et les bonnes pratiques. Nous vous proposerons également de compléter vos programmes locaux par des contenus globaux facultatifs, comme des webinaires réguliers avec des leaders internationalement reconnus qui parleront de leur carrière et des enseignements tirés.
- Nursing Now mettra également des plateformes de liaison à disposition des employeurs, infirmiers et sages-femmes participant au programme afin de nouer des contacts avec d'autres personnes au niveau local, national et mondial. Cela permettra de partager des idées et des apprentissages, ainsi que des événements collaboratifs et de nouveaux réseaux à utiliser pour se soutenir mutuellement et pour faire entendre davantage la voix des infirmiers et des sages-femmes à l'échelle régionale et mondiale. Des réseaux spécifiques seront mis en place à mesure que certains pays et régions atteindront une masse critique et utiliseront les plateformes les plus appropriées.
- Les employeurs des pays à revenu élevé et moyen supérieur financeront eux-mêmes leurs programmes.
- Pour les pays à revenu faible et moyen inférieur qui ne peuvent pas financer les programmes localement, Nursing Now collaborera avec vous pour trouver les ressources nécessaires.

Les principes

- Le Défi Nightingale repose sur les principes suivants : pour assurer des soins de santé efficaces et améliorés, il faut des équipes pluridisciplinaires, et les infirmiers et les sages-femmes peuvent et doivent jouer un rôle de plus en plus influent au sein de ces équipes.



- Le Défi Nightingale fait partie intégrante de l'objectif de Nursing Now qui entend faire progresser la santé au niveau mondial en améliorant le profil et le statut des infirmiers.
- Le Défi Nightingale est explicitement dirigé par les employeurs, car nous savons qu'il existe des similitudes et des différences entre les organisations, que ce soit en termes de contexte, de priorités ou de ressources. Pour les organisations, la création et le déploiement de leurs propres programmes de développement destinés aux jeunes infirmiers et sages-femmes constituent un véritable défi. En soi, le Défi Nightingale n'est pas un programme de développement mondial.
- Nursing Now aura pour rôle d'offrir un soutien, des contacts et une coordination, mais aussi de faire connaître les activités et les réalisations. Nous fournirons également des plateformes qui permettront aux organisations et aux jeunes infirmiers et sages-femmes de partager leurs expériences et d'apprendre les uns des autres dans leur pays, leur région et le monde entier.

Comment participer ?

Acceptez le Défi Nightingale en inscrivant votre organisation :

1. Inscrivez votre organisation sur www.nursingnow.org/nightingale-sign-up/. En acceptant le Défi Nightingale, vous prenez part à un formidable mondial visant à améliorer la santé en développant les soins infirmiers et la maïeutique.
2. Engagez-vous à dispenser une formation en leadership et en développement à une cohorte d'infirmiers et de sages-femmes âgés de 35 ans ou moins au cours de l'année 2020.
3. Lisez la FAQ pour les employeurs en page 8 et acceptez le défi en inscrivant votre organisation et en annonçant qu'elle « accepte le défi » sur www.nursingnow.org/nightingale-sign-up/. Vous pouvez également contacter un membre de l'équipe Nursing Now pour signaler votre intérêt ou poser des questions à l'adresse nightingale@nursingnow.global
4. Parlez de votre engagement le plus largement possible pour encourager d'autres organisations à suivre votre exemple. Vous trouverez des Directives pour promouvoir votre engagement, qui incluent un modèle de communiqué de presse et des suggestions de publications sur les réseaux sociaux, des images et d'autres supports destinés aux réseaux sociaux sur www.nursingnow.org/nightingale-resources/
5. Commencez par identifier le groupe de jeunes infirmiers et sages-femmes que vous souhaitez impliquer, et planifiez les activités de développement que vous souhaitez mener en 2020.
6. Collaborez avec d'autres organisations de votre pays ou de votre région qui ont accepté le défi, en partageant vos connaissances et en participant à des événements et des activités conjoints. Nursing Now peut vous aider à mettre en place un réseau ou un groupe spécifique.



Devenez un expert du Défi Nightingale

1. Parlez autour de vous du Défi Nightingale entre juin et décembre 2019, la période pendant laquelle nous recruterons des employeurs.
2. Identifiez et contactez les employeurs pour les encourager à s'inscrire.
3. Représentez le Défi Nightingale et faites-en la promotion lors d'événements publics pertinents et sur les réseaux sociaux en 2019 et 2020.
4. Lorsqu'un pays ou une région atteint une masse critique d'organisations inscrites, participez à la création de plateformes destinées à la communication entre employeurs et/ou participants.
5. Réunissez les organisations inscrites dans votre pays/région en 2020 afin de rassembler les participants et de les amener à partager leurs connaissances.

Partenariats internationaux

Faites progresser la formation de la prochaine génération de leaders infirmiers et sages-femmes en nouant un partenariat avec Nursing Now pour relever le Défi Nightingale. Envisagez les partenariats internationaux en discutant de vos centres d'intérêt avec notre équipe. Veuillez contacter nightingale@nursingnow.global

Suggestions de programmes

Nous encourageons les employeurs à concevoir leurs propres programmes de développement afin qu'ils correspondent au mieux aux besoins de leur personnel local ainsi qu'aux actifs et ressources disponibles. Voici quelques suggestions d'approches :



Impliquez un établissement de formation local (par exemple : une école de commerce) pour organiser un ensemble spécifique d'activités de management ou de développement du leadership, qu'il s'agisse d'un programme sur l'année ou d'un cours intensif sur quelques jours.

Constituez des binômes entre infirmiers/ sages-femmes et mentors exécutifs, soit au sein de l'organisation (par exemple: conseil d'administration ou équipe de direction), soit plus largement dans la profession (par exemple : dirigeants d'une organisation nationale d'infirmiers).

Organisez des séminaires avec des personnalités du monde infirmier pour donner des conseils sur la manière de réussir dans des rôles de leadership.

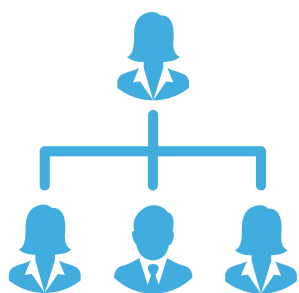


Développez ou achetez l'accès à une formation en ligne sur le développement personnel, le management ou le leadership, qu'elle soit spécialement destinée aux infirmiers et sages-femmes ou plus généraliste.

Coordonnez les projets d'apprentissage par l'action où un défi spécifique (par exemple : une initiative d'amélioration de la qualité) est attribué à chaque individu par le PDG. Les participants tiennent un journal d'apprentissage, rendent régulièrement compte des progrès accomplis et partagent leurs apprentissages avec les autres.



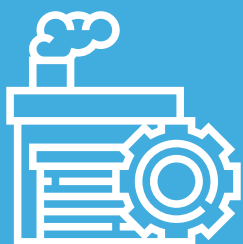
Organisez une visite spéciale du parlement national pour rencontrer le ministre de la Santé ou un élu occupant de hautes fonctions afin que les participants puissent s'informer sur le processus d'élaboration des politiques et partager leurs expériences en première ligne.



Lancez un programme continu de détachements auprès du conseil d'administration, où un certain nombre de jeunes infirmiers et sages-femmes sont détachés auprès du conseil d'administration de l'organisation, pour une année complète ou pour six mois.

Organisez des détachements de courte durée dans une autre partie du système de santé ; vous pouvez par exemple « jumeler » des infirmiers hospitaliers et des infirmiers communautaires, ou des infirmiers et des travailleurs sociaux, et leur demander de réfléchir à leurs pratiques de leadership mutuelles.

TINGALE ALLENGE



Inscrivez les participants au programme de développement d'une organisation extérieure au monde de la santé afin qu'ils acquièrent d'autres connaissances, par exemple l'armée, de grands fabricants ou le secteur des services.

Envoyez le personnel en détachement de courte durée dans une autre partie de l'organisation, par exemple au sein de l'équipe chargée de l'amélioration de la qualité ou de la stratégie ou dans le bureau du PDG, afin de relever un défi particulier.

Organisez des sessions interactives avec le personnel de direction pour donner aux jeunes infirmiers et sages-femmes un aperçu de la gestion de leur système de santé.



Adaptez les programmes existants de développement personnel, de management ou de leadership utilisés par votre organisation et élargissez-les de manière à inclure un groupe de jeunes infirmiers et de sages-femmes.



Invitez une organisation étrangère au monde de la santé à proposer une formation sur une compétence ou une capacité dont les participants pourraient tirer parti. Certaines organisations du monde de la santé ont demandé à des établissements locaux de grandes chaînes hôtelières internationales de les former aux services à la clientèle, ou à des écoles de théâtre de leur enseigner des techniques de présentation et de prise de confiance.

Vous trouverez des études de cas plus détaillées sur la manière dont les organisations relèvent le Défi Nightingale sur www.nursingnow.org/participating-organisations/.

Foire aux questions pour les employeurs

Quel est l'objectif du Défi Nightingale ?

Nous avons pour ambition de travailler avec 1 000 employeurs du secteur de la santé dans le monde entier, qui permettront à 20 000 jeunes infirmiers et sages-femmes de participer à des programmes de leadership et de développement, et de renforcer leurs compétences en tant que praticiens, défenseurs et leaders influents dans le secteur de la santé.

Qui peut participer ?

L'objectif est d'attirer les infirmiers et les sages-femmes âgés de 35 ans et moins afin qu'ils acquièrent des compétences au début de leur carrière, mais les candidats arrivés à d'autres étapes peuvent également s'impliquer.

Quels bénéfices mon organisation peut-elle espérer en retirer ?

- La réputation de votre organisation sera renforcée à l'échelle nationale et internationale et auprès de votre propre main-d'œuvre, à la fois en tant que bon employeur et en tant qu'organisation partageant la vision globale de Nursing Now autour d'un système de santé universel et amélioré et investissant dans le leadership des jeunes infirmiers et sages-femmes.
- Acquérir et préserver la réputation d'être un expert des soins infirmiers et de la maïeutique devraient vous permettre de recruter et fidéliser votre personnel, et notamment de retenir vos propres « étoiles montantes ».
- Développement direct des capacités de votre propre personnel.
- Votre organisation aura accès à des programmes de leadership et de développement régionaux et mondiaux qui ne lui seraient pas accessibles en temps normal. Une série de webinaires globaux mensuels animés par des leaders infirmiers et sages-femmes inspirants du monde entier,

ainsi qu'une formation en ligne entièrement reconnue sur le leadership et le management spécialement destinée aux participants du Défi Nightingale sont en cours d'élaboration.

- Avantages de la mise en réseau : vous pourrez créer des partenariats dans votre pays ou à l'étranger pour collaborer et partager des connaissances, des idées et des enseignements afin de contribuer mutuellement au développement des systèmes de santé.

Quels bénéfices les infirmiers et les sages-femmes participant aux programmes peuvent-ils espérer en retirer ?

Les infirmiers et les sages-femmes participant aux programmes pourront élargir leurs connaissances, leurs compétences et leur potentiel de leadership grâce aux initiatives et interventions conçues par leurs propres employeurs.

Nursing Now travaille avec des partenaires pour développer du matériel supplémentaire afin d'intégrer des contenus mondiaux aux programmes élaborés par les employeurs. L'objectif est le suivant : à la fin du programme, les participants devront être capables de passer à l'étape suivante de leur carrière.

Les 20 000 participants recevront une aide pour créer des réseaux et des plateformes d'apprentissage et d'entraide régionaux et internationaux, qui pourront perdurer au-delà du programme.

Ils bénéficieront de la crédibilité associée à l'implication dans un programme de portée et de réputation mondiales, ce qui leur donnera de la visibilité et les intégrera à une nouvelle communauté mondiale de jeunes futurs leaders.

Comment les programmes de leadership et de développement fonctionneront-ils ?

Vos programmes peuvent inclure à la fois des cours formels, du mentorat, de l'observation ou de



l'apprentissage auprès d'autres professionnels ou d'autres secteurs. Il vous appartient de déterminer le contenu et le format afin qu'ils soient pertinents pour votre propre personnel et les besoins locaux. Vous pouvez également choisir d'inclure d'autres groupes professionnels dans vos programmes, ainsi que des employés âgés de plus de 35 ans ou des étudiants; sachez toutefois qu'ils ne seront pas comptabilisés parmi les 20 000 participants que Nursing Now entend rassembler. Pour pouvoir participer, les employeurs doivent remplir deux conditions :

- Vos programmes doivent inclure une opportunité de développement personnel et permettre d'en apprendre davantage sur le leadership, le management et l'organisation au sens large, et ne doivent pas être purement cliniques.
- Vous devez partager vos plans avec Nursing Now début 2020 puis rendre compte de votre expérience d'ici la fin de l'année.

Nous vous encourageons vivement à communiquer publiquement sur vos actualités et vos progrès (anecdotes, photos, communiqués de presse, publications sur les réseaux sociaux) au fil de l'année ; Nursing Now vous aidera en ce sens.

Un soutien financier est-il disponible ?

Les employeurs des pays à revenu élevé et moyen financeront eux-mêmes leurs programmes. Nursing Now travaillera avec les employeurs pour soutenir les programmes dans les pays où ils ne peuvent pas être financés localement. Si vous vous trouvez dans un pays à faible revenu et que vous avez besoin d'un soutien financier, veuillez contacter nightingale@nursingnow.global. Veuillez noter que l'octroi de fonds de donateurs sera probablement assorti d'exigences et de critères supplémentaires selon le donateur.

Combien d'infirmiers et de sages-femmes mon établissement peut-il impliquer ?

Autant que possible ; le nombre variera toutefois en fonction de la taille de l'établissement. Le nombre de « 20 personnes par organisation » sert de guide et de moyenne ; certains pourront en impliquer plus, d'autres moins.

Pouvons-nous inclure des infirmiers et des sages-femmes encore étudiants ?

Oui, mais ils ne seront pas comptabilisés parmi les 20 000 participants que le Défi Nightingale entend



rassembler. Le défi s'adresse au personnel qualifié qui est déjà engagé dans une carrière d'infirmier ou de sage-femme, mais certains établissements voudront peut-être impliquer des étudiants afin qu'ils puissent bénéficier du programme.

Les infirmiers et les sages-femmes en milieu de carrière peuvent-ils participer ?

Nous souhaitons que le Défi Nightingale soit aussi inclusif et flexible que possible. Les employeurs sont libres d'intégrer à leurs programmes des cohortes d'infirmiers et de sages-femmes plus âgés ou d'autres groupes de professionnels de la santé, comme des médecins et des gestionnaires. Ils ne seront pas comptabilisés dans les chiffres que nous collectons dans le cadre du défi, mais les établissements peuvent partir du principe que leur participation renforcera l'impact et l'efficacité de leurs programmes.

Comment pouvons-nous nous mettre en relation avec d'autres établissements impliqués dans le Défi Nightingale ?

Vous aurez de nombreuses occasions d'entrer en relation avec d'autres organisations participantes.

Les détails seront annoncés au début de la période d'inscription, mais ces occasions incluront notamment :

- Des événements conjoints avec des réseaux professionnels établis, comme des associations d'hôpitaux, des ONG et des groupes professionnels tels que le Conseil international des infirmiers et la Confédération internationale des sages-femmes.
- Des événements conjoints et des plateformes partagées avec l'Organisation mondiale de la santé, en particulier dans le cadre des projets pour 2020, 2020 l'Année internationale des sages-femmes et du personnel infirmier.
- Des réseaux locaux, régionaux et nationaux dans les régions où s'inscrivent une masse critique d'établissements ; ils seront coordonnés par un « expert », qu'il s'agisse d'une organisation ou d'un individu, et soutenus par Nursing Now, qui fournira des conseils et proposera des contenus.

Nous encourageons les établissements à collaborer à la création de leurs programmes de développement et à la mise en place de leurs propres groupes locaux pour organiser des événements partagés et échanger leurs idées et enseignements.

Les infirmiers et les sages-femmes issus de différents établissements pourront-ils interagir ?

Tous les infirmiers et sages-femmes qui prennent part au Défi Nightingale seront invités à rejoindre une communauté Facebook mondiale qui leur permettra d'interagir avec d'autres participants, de partager leurs enseignements et de se soutenir mutuellement. Dans les régions et pays qui atteignent une masse critique de participants, Nursing Now encouragera la création de communautés spécifiques via des plateformes localement appropriées (WhatsApp, WeChat, Facebook, etc.) et/ou des événements en face à face.

Tous les participants seront invités à s'inscrire sur la liste d'adresses e-mail centralisées du Défi Nightingale, qui servira à promouvoir de nouveaux contenus mondiaux, tels que des webinaires avec des leaders infirmiers et sages-femmes reconnus internationalement. Nous utiliserons ces événements pour encourager l'implication mondiale de la communauté de participants au Défi Nightingale, en leur demandant par exemple de publier leurs propres anecdotes et contributions sur un thème donné.

Comment le Défi Nightingale s'articule-t-il avec le travail de Nursing Now ?

Le Défi Nightingale fait partie intégrante de l'objectif de Nursing Now qui entend faire progresser la santé au niveau mondial en améliorant le profil et le statut des infirmiers. Il repose sur les principes suivants: les équipes pluridisciplinaires sont les mieux placées pour assurer des soins de santé efficaces et améliorés, et les infirmiers et les sages-femmes peuvent et doivent jouer un rôle de plus en plus influent au sein de ces équipes à l'avenir.

Les établissements participants sont autorisés à utiliser le logo et la marque Nursing Now pour promouvoir leurs activités dans le cadre du Défi Nightingale, à condition que ces dernières soient conformes aux principes et à l'objectif du Défi Nightingale énoncés dans le présent document. Pour en savoir plus sur l'utilisation du logo Nursing Now, veuillez consulter nos directives relatives à la marque sur www.nursingnow.org/resources/.

Et après 2020 ?

Le Défi Nightingale se déroulera de janvier à décembre 2020, l'Année internationale des sages-femmes et du personnel infirmier, et il n'est actuellement pas prévu de poursuivre la campagne officielle au-delà de cette date. Cependant, nous espérons vivement que les employeurs constateront un impact et un retour sur investissement significatifs de leurs programmes et choisiront ainsi de poursuivre les efforts de développement de leur cohorte de participants ou de renouveler les programmes auprès d'un nouveau groupe. Il est également possible que certains contenus en cours d'élaboration, tels que des formations en ligne, soient disponibles et étendus au-delà de 2020. Nous vous tiendrons informés de la poursuite éventuelle du Défi dans les mois à venir.

Quelle est la marche à suivre pour s'inscrire au Défi ?

Il vous suffit de vous connecter sur www.nursingnow.org/nightingale-sign-up/ et d'inscrire votre établissement. Vous serez invité à fournir des informations de base telles que la taille et la localisation de votre organisation ou le nombre de participants que vous prévoyez d'inscrire. Vous serez ensuite ajouté à notre carte interactive mondiale des employeurs participants.

Après votre inscription, vous recevrez un e-mail de bienvenue dans le Défi Nightingale contenant des informations supplémentaires sur les ressources disponibles, les futurs appels à candidatures et les webinaires avec des experts mondiaux en développement du leadership. Nous vous encourageons également à communiquer autour de votre inscription sur des plateformes publiques et à inviter d'autres employeurs de votre réseau à suivre votre exemple.

Avant la fin 2019, nous vous demanderons également de soumettre un résumé des programmes que vous prévoyez de mettre en œuvre en 2020 et de distribuer une feuille d'inscription aux infirmiers et sages-femmes participants afin qu'ils puissent rejoindre notre base de données mondiale et notre communauté Facebook.



À propos de Nursing Now

Nursing Now est une campagne visant à faire progresser la santé dans le monde en améliorant le statut et le profil des soins infirmiers. En tant que mouvement social global, nous disposons d'un réseau actif de groupes œuvrant pour influencer les politiques mondiales et locales. Il existe aujourd'hui 258 groupes issus de 88 pays (au dimanche 2 juin 2019), et de nouveaux groupes s'inscrivent et sont lancés chaque mois. Nursing Now est un programme du Burdett Trust for Nursing, mené en collaboration avec le Conseil international des infirmiers et l'Organisation mondiale de la santé.

 nursingnow.org

 nightingale@nursingnow.global

 @NursingNow2020

 #NursingNow

 #NightingaleChallenge

Avis de non-responsabilité

Le Nightingale Challenge est un engagement soutenu par le Burdett Trust for Nursing, agissant par l'intermédiaire de son comité de programme Nursing Now. Nursing Now a pour objectif d'accroître la sensibilisation à la nécessité d'élever le statut des soins infirmiers dans le monde entier. Le Burdett Trust for Nursing soutient le Nightingale Challenge en raison de sa conviction que dispenser une formation en leadership aux infirmières contribuera à améliorer leur statut dans les hôpitaux.

Tout employeur qui adhère à l'engagement assume l'entière responsabilité de la qualité et du contenu de la formation fournie à son personnel.

Le Burdett Trust for Nursing décline toute responsabilité quant

aux conséquences éventuelles, directes ou indirectes, pouvant découler de toute formation fournie par un tiers en vertu de l'engagement Nightingale Challenge.

Une organisation prenant l'engagement Nightingale Challenge ne constitue en aucun cas une affiliation officielle avec le Burdett Trust for Nursing ou Nursing Now, ni une approbation par ces derniers.

Nursing Now est une campagne de sensibilisation et non une campagne de collecte de fonds. Tout employeur qui s'inscrit à l'engagement Nightingale Challenge sera responsable de ses propres coûts et ne recevra aucun financement de la part de Nursing Now ou du Burdett Trust for Nursing.



Nursing Now est un programme du
Burdett Trust for Nursing
(Numéro d'organisme de bienfaisance : 1089849)

Crédits photographiques : Royal College of
Nursing, The Specialty Hospital, Tim Bekir
pour THET, WISH/Bradshaw, Nursing Now