Nursing now

NIGHTINGALE CHALLENGE

2020: Año de la Enfermera y la Matrona

Invertir en personal de enfermería y matronería es básico para mejorar la salud y la asistencia sanitaria a nivel global. El Desafío Nightingale le ofrece una oportunidad de formar parte de un movimiento global para equipar y empoderar a la siguiente generación de profesionales de la enfermería y la matronería como líderes, especialistas y adalides de la salud.

El Desafío Nightingale busca que cada empleador de salud del mundo ofrezca formación en liderazgo y desarrollo a una selección de jóvenes de su plantilla de enfermería y matronería durante 2020.

El objetivo es que al menos 20 mil titulados en enfermería y matronería de hasta 35 años se beneficien de este programa en 2020, con la participación de al menos 1000 organizaciones.

¿Por qué 2020?

- La Organización Mundial de la Salud declaró el año 2020 como Año de la Enfermera y la Matrona.
- En 2020 se celebra el 200 aniversario del nacimiento de Florence Nightingale: enfermera, innovadora, reformista y líder de una atención médica mejorada.
- ¿Qué mejor momento para iniciar este viaje con compañeros de todo el mundo?

El objetivo

El objetivo del Desafío Nightingale es contribuir al desarrollo de la próxima generación de enfermería y matronería como líderes, especialistas y adalides de la salud así como demostrar que estas profesiones son carreras emocionantes y gratificantes.

Cada empleador definirá cómo responder adecuadamente al Desafío Nightingale y Nursing Now hará uso de su plataforma global para contribuir a la promoción de las actividades y las innovaciones asumidas. El Desafío Nightingale es una oportunidad para que todas las organizaciones participantes formen parte de un gran movimiento global para desarrollar la enfermería y la matronería. Así conseguirán mantener y mejorar su reputación, a nivel externo y entre su propio personal, para invertir y abogar por la enfermería y la matronería durante el año en que ambas profesiones centrarán la atención global debido al Año de la Enfermera y la Matrona.

Nightingale Challenge Timeline

Junio a diciembre de 2019

Inscripción

- Inscripción y publicación de los empleadores que "aceptan el Desafío Nightingale"
- Nuevas convocatorias de inscripción mensuales
- Webinarios con expertos en liderazgo global
- Presentación de financiadores a los empleadores con bajos ingresos

Enero de 2020

Inicio

- Actividades de lanzamiento nacionales/regionales para dar publicidad a las actividades planificadas
- Campaña de medios global
- Se inician los programas de los empleadores

Enero a diciembre de 2020

Entrega

- Los empleadores y los participantes comparten historias sobre sus actividades utilizando la plataforma y el alcance globales de Nursing Now.
- Webinarios de participantes globales con inspiradores líderes del ámbito de la enfermería y la matronería de todo el mundo.
- Actividad en medios a lo largo de todo el año mediante eventos globales, artículos y campañas en redes sociales.
- Presentación del informe de mitad del año y campaña sobre cómo los empleadores responden al desafío.

Diciembre de 2020

Conclusión

- Celebraciones para marcar el fin del Desafío Nightingale y 2020 Año de la Enfermera y la Matrona.

Descripción

El Desafío Nightingale es directo y sencillo:

- Se promueve la participación de todos los empleadores que contraten personal de enfermería y matronería. Cada empleador deberá ofrecer un programa de liderazgo y desarrollo para su plantilla de enfermería y matronería de hasta 35 años. Solicitamos a los grandes empleadores del sector de la salud que ofrezcan programas de desarrollo para al menos 20 jóvenes, aunque reconocemos que algunos empleadores podrían solo tener capacidad para formar a unos pocos.

- Sus programas pueden ser una mezcla de cursos formales, tutorías, observación y aprendizaje de otros profesionales o sectores. Usted decide el contenido y el formato de modo que resulte relevante para sus empleados y necesidades locales. Podría incluir en sus programas a otros profesionales, así como a personal por encima de los 35 años o estudiantes. No obstante, estos no contribuirán para el futuro de 20 mil personas de Nursing Now.

- Los empleadores que participen deberán cumplir 2 requisitos:

  - Sus programas deberán incluir una oportunidad de desarrollo personal para aprender sobre liderazgo, gestión o la organización en su conjunto y no deberán ser puramente clínicos.

- Deberá compartir sus planes con Nursing Now a comienzos de 2020 e informar sobre su experiencia al final del año.

- Nursing Now le ofrecerá orientación sobre los programas, pruebas de investigaciones y casos de buenas prácticas, en caso de que quisiera utilizar este material. También le ofreceremos suplementar sus programas locales con contenidos globales opcionales, como webinarios periódicos con reconocidos líderes internacionales en los que hablen sobre el recorrido de sus carreras y las lecciones aprendidas.

- Nursing Now también le ofrecerá plataformas para crear una relación entre los empleadores y el personal de enfermería y matronería con respecto al programa para que puedan conectarse con otras personas de su localidad, país y del mundo. Así podrán intercambiar ideas y aprendizaje, así como participar en actividades de colaboración y creación de redes que se podrían utilizar para ofrecerse asistencia mutua y para reforzar la voz del personal de enfermería y matronería de forma regional y global. Se establecerán redes específicas para que los países y las localidades lleguen a una audiencia importante y utilizaremos las plataformas más apropiadas para ese grupo.

- Los empleadores de los países de altos y medios ingresos financiarán sus propios programas.

- Los de países de ingresos bajos y de la escala inferior de ingresos medios que no puedan financiar los programas localmente recibirán asistencia de Nursing Now para procurar los recursos necesarios.

Principios

- El Desafío Nightingale se basa en creer que los equipos multidisciplinares ofrecen una atención médica eficaz y mejorada y que el personal de enfermería y matronería puede y debería tener un rol cada vez más influyente en dichos equipos.

- El Desafío Nightingale es una parte integral del objetivo de Nursing Now para mejorar la salud a nivel global elevando el perfil y la condición de los titulados en enfermería.

- El Desafío Nightingale está liderado de forma explícita por empleadores, ya que reconocemos que existen similitudes y diferencias entre los contextos, las prioridades y los recursos de las organizaciones. Es un desafío para que las organizaciones creen e implementen sus propios programas de desarrollo para jóvenes profesionales de la enfermería y la matronería. El Desafío Nightingale no es en sí mismo un programa de desarrollo global.

- El rol de Nursing Now comprenderá ofrecer asesoramiento, contactos y coordinación, así como dar publicidad a las actividades y los logros. También ofreceremos plataformas para que las organizaciones y el personal de enfermería y matronería joven pueda compartir experiencias y aprenda entre sí dentro de sus países, regiones y globalmente.

¿Cómo puedo participar?

Acepte el Desafío Nightingale inscribiendo a su organización:

1. Inscriba a su organización en www.nursingnow.org/nightingale-sign-up/. Al aceptar el Desafío Nightingale, formará parte de un gran movimiento global para mejorar la salud desarrollando la enfermería y la matronería.

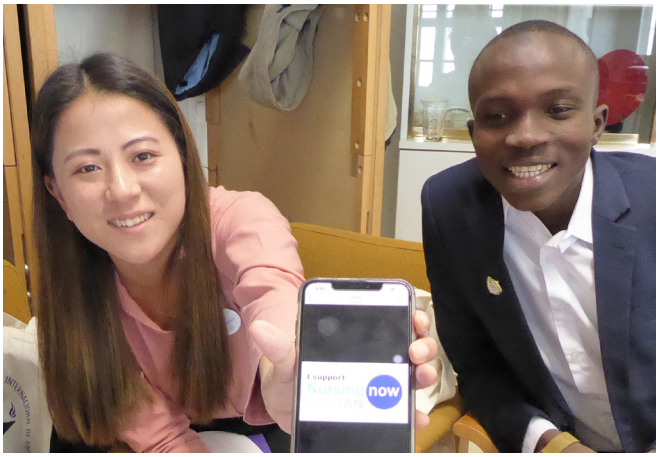
2. Se comprometerá a ofrecer formación en liderazgo y desarrollo a una selección de su personal de enfermería y matronería de hasta 35 años durante el año 2020.

3. Lea las preguntas frecuentes para empleadores en la página 8 y acepte el desafío inscribiendo a su organización en "Aceptar el Desafío" desde www.nursingnow.org/nightingale-sign-up/. También podrá ponerse en contacto con un miembro del equipo de Nursing Now para indicar sus intereses o hacer preguntas enviando un mensaje al email nightingale@nursingnow.global

4. Promueva su participación todo lo que pueda a fin de alentar a que otras organizaciones sigan su ejemplo. En www.nursingnow.org/nightingale-resources/ encontrará las Directrices de Promoción, que incluyen una plantilla de comunicado de prensa y sugerencias de entradas en redes sociales, imágenes y otros materiales de este tipo.

5. Empiece identificando el grupo del personal de enfermería y matronería que desea que participe y planifique las actividades de desarrollo que desea celebrar durante 2020.

6. Involúcrese con otras organizaciones de su país o región que hayan aceptado el desafío, compartiendo aprendizajes y colaborando en actividades conjuntas. Nursing Now puede ayudarle a crear redes o grupos específicos.



Abogue por el Desafío Nightingale

1. Dé publicidad al Desafío Nightingale desde junio a diciembre de 2019, momento en que inscribiremos a los empleadores.

2. Identifique y contacte con los empleadores para alentarlos a que se inscriban.

3. Represente y promueva el Desafío Nightingale mediante comparecencias públicas relevantes y en las redes sociales durante 2019 y 2020.

4. Cuando un país o localidad consigue que una buena cantidad de organizaciones se inscriba, ayude a crear plataformas para que los empleadores y/o los participantes se comuniquen entre sí.

5. Piense si debería celebrar una reunión para que las organizaciones participantes en su país/región durante 2020 reúnan a los participantes y compartan sus aprendizajes.

Asociaciones internacionales

Impulse el desarrollo de la siguiente generación de líderes de enfermería y matronería asociándose con Nursing Now para conseguir resultados para el Desafío Nightingale. Explore la posibilidad de establecer asociaciones internacionales charlando sobre sus intereses con nuestro equipo. Póngase en contacto con nightingale@nursingnow.global

Programas sugeridos

Alentamos a que los empleadores diseñen sus propios programas de desarrollo para que encajen mejor con sus empleados y los activos y recursos disponibles. Aquí le ofrecemos algunos de los enfoques sugeridos.

Involúcrese con una institución de formación local (por ej., una escuela de negocios) para entregar un paquete específico de actividades de desarrollo de dirección o liderazgo, ya sea durante todo el año o en un curso intensivo de algunos días de duración.

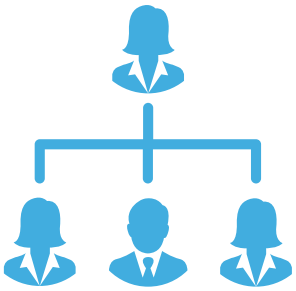
Conecte al personal de enfermería y matronería con mentores ejecutivos, ya sea de dentro de la organización (por ej., miembros de la junta de administración o directivos) o de dentro de la profesión más ampliamente (por ej., líderes de una organización de enfermería nacional).

Organice seminarios con figuras prominentes del mundo de la enfermería para ofrecer consejos sobre cómo tener éxito con los roles de liderazgo.

Desarrolle o consiga acceso a un curso de aprendizaje online para el desarrollo del personal, la dirección o el liderazgo. Deberá estar específicamente personalizado para el personal de enfermería y matronería, o ser más general.

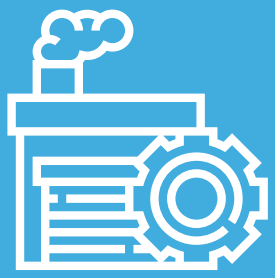
Coordine proyectos de aprendizaje práctico en los que el director general define un desafío específico (como la iniciativa de mejora de calidad) para las personas: los participantes deben mantener un registro de aprendizaje, informar con regularidad sobre su progreso y compartir sus aprendizajes con los demás.

Organice una visita especial al parlamento nacional para reunirse con el Ministro de Salud o algún cargo público electo importante de modo que los participantes puedan aprender sobre el proceso de elaboración de leyes y compartan sus experiencias en primera línea.



Inicie un programa escalonado sobre comisiones a la junta, por el que se envíe a un grupo de personal de enfermería y matronería joven a la junta de la organización durante un año o seis meses.

Organice comisiones breves a una parte distinta del sistema sanitario, por ej., acompañamiento a profesionales de enfermería en hospitales o comunidades o a de matronería con trabajadores sociales para reflexionar sobre las prácticas de liderazgo de cada uno.



Inscriba a los participantes en un programa de desarrollo de una organización que no guarde relación con la atención médica para obtener conocimiento de fuera del sistema sanitario, por ej., el sector militar, grandes fabricantes o el sector de los servicios.

Encargue proyectos breves al personal en una parte distinta de la organización (como mejora de calidad o el equipo estratégico, o a la oficina del Director General) para que se involucre con un desafío particular.

Celebre sesiones interactivas con personal directivo para que el personal de enfermería y matronería joven conozca los puntos de vista sobre lo que sucede en la dirección de su sistema de salud.

Adapte los programas de desarrollo de personal, dirección o liderazgo ya existentes en su organización y amplíelos para que incluyan a la selección del personal de enfermería y matronería joven.

Invite a una organización no vinculada a la salud para que ofrezca formación sobre una capacidad que podría resultar útil a los participantes. Algunas organizaciones relativas a la salud pidieron a las sucursales locales de grandes cadenas hoteleras internacionales que les enseñen sobre atención al cliente, o a escuelas de teatro que les enseñen sobre autoconfianza y habilidades de presentación.

En www.nursingnow.org/participating-organisations/ podrá encontrar algunos casos prácticos más ampliados sobre cómo las organizaciones están respondiendo al Desafío Nightingale.

Preguntas frecuentes para empleadores

¿Cuál es el objetivo del Desafío Nightingale?

Queremos trabajar con 1000 empleadores del sector de la salud de todo el mundo que permitan que 20 mil titulados de enfermería y matronería jóvenes se incorporen a programas de liderazgo y desarrollo y desarrollen habilidades como especialistas, adalides y líderes influyentes del sector de la medicina.

¿Quién puede formar parte?

El objetivo es atraer a personal de enfermería y matronería de hasta 35 años para que desarrolle sus habilidades en el inicio de sus carreras, aunque aquellos que estén en diferentes etapas también pueden participar.

¿Qué beneficios puede esperar mi organización?

- La reputación de su organización mejorará nacional, internacionalmente y con su propia plantilla: tanto como un buen empleador y un empleador que comparte la visión global de Nursing Now de una atención médica universal y mejorada invirtiendo en un liderazgo de enfermería y matronería joven.

- Conseguir y mantener una reputación de campeón de la enfermería y la matronería debería ayudar en la contratación y retención de empleados, incluyendo mantener a las propias "estrellas".

- Dirigir el desarrollo de la capacidad de su propia plantilla.

- Su organización tendrá acceso a programas regionales y globales de liderazgo que normalmente no estarían disponibles externamente. Estamos desarrollando una serie de webinarios globales mensuales a cargo de líderes de enfermería y matronería inspiradores de todo el mundo y un curso online plenamente acreditado en liderazgo y dirección especialmente diseñado para los participantes del Desafío Nightingale.

- Beneficios de redes de contactos: podrá conocer a otras personas de su país o del extranjero, colaborar y compartir conocimiento, ideas y aprendizaje para ayudar a desarrollar los sistemas de salud de cada uno.

¿Qué beneficios recibirán los profesionales de la enfermería y la matronería en los programas?

Los titulados en enfermería y matronería que participen en los programas expandirán su conocimiento, sus capacidades y el liderazgo potencial mediante iniciativas e intervenciones diseñadas por sus propios empleadores.

Nursing Now está trabajando con sus socios para desarrollar materiales suplementarios que añadan contenido global a los programas de cada empleador. El objetivo es que, al completar el programa, los participantes gocen de una posición fuerte para dar los siguientes pasos en sus carreras.

Los 20 mil participantes recibirán asistencia para crear redes y plataformas regionales e internacionales para aprender y ofrecer asistencia mutua, que podrán continuar una vez haya acabado el programa.

Se beneficiarán de la credibilidad que otorga formar parte de un programa con alcance y reputación globales, dándoles exposición y convirtiéndolos en constructores de una comunidad global nueva de futuros líderes jóvenes.

¿Cómo funcionan los programas de desarrollo y liderazgo?

Sus programas pueden ser una mezcla de cursos formales, tutorías, observación y aprendizaje de otros profesionales o sectores. Usted decide el contenido y el formato de modo que resulte

relevante para sus empleados y necesidades locales. Podría incluir en sus programas a otros profesionales, así como a personal por encima de los 35 años o estudiantes. No obstante, estos no contribuirán para el futuro de 20 mil personas de Nursing Now. Los empleadores que participen deberán cumplir 2 requisitos:

- Sus programas deberán incluir una oportunidad de desarrollo personal para aprender sobre liderazgo, gestión o la organización en su conjunto y no deberán ser puramente clínicos.

- Deberá compartir sus planes con Nursing Now a comienzos de 2020 e informar sobre su experiencia al final del año.

Lo alentamos encarecidamente a que comparta actualizaciones y el progreso de forma pública (historias, fotos, comunicados de prensa, entradas en redes sociales) durante el año. Nursing Now ayudará a darle publicidad.

¿Hay asistencia financiera disponible?

Los empleadores de los países de altos y medianos ingresos deberán financiar sus propios programas. Nursing Now asistirá en la financiación a empleadores para programas en países en los que no se puede contar con financiación local. Si usted proviene de un país con bajos ingresos y necesita ayuda financiera, escríbanos a nightingale@nursingnow.global. Tenga en cuenta que, si recibe fondos de donantes, es probable que esté sujeto a requisitos y criterios adicionales que dependen del donante.

¿Cuántos profesionales de enfermería y matronería de mi institución pueden participar?

Tantos como sea posible, aunque la cantidad dependerá del tamaño de la institución. La cifra "20 por organización" es meramente orientativa, un promedio. Para algunas habrá más plazas. Para otras, menos.

¿Podemos incluir a estudiantes de enfermería y matronería?

Es posible, pero no se contarán para el objetivo de 20 mil para el Desafío Nightingale. El desafío está destinado a personal cualificado que ya esté embarcado en la carrera de enfermería o matronería, pero algunas instituciones podrían desear incorporar estudiantes, a fin de que puedan beneficiarse del programa.

¿Puede sumarse el personal de enfermería y matronería de mitad de carrera?

Queremos que el Desafío Nightingale sea todo lo inclusivo y flexible posible. Los empleadores podrán incluir a grupos de personal de enfermería y matronería de más edad en sus programas, así como otros grupos de profesionales de la salud, como doctores o directivos. No van a contabilizarse para cumplir con el desafío, pero las instituciones podrían percibir que su inclusión mejora el impacto y la eficacia de sus programas.

¿Cómo nos conectamos con otras instituciones partícipes en el Desafío Nightingale?

Habrá muchas oportunidades para conectarse con otras organizaciones participantes. Se darán más detalles cuando hayan comenzado las inscripciones, pero entre ellas se incluyen:

- Actividades conjuntas con redes profesionales establecidas, como asociaciones de hospitales, ONG y grupos profesionales como el Consejo Internacional de Enfermería y la Confederación Internacional de Profesionales de Matronería.
- Actividades conjuntas y plataformas compartidas con la Organización Mundial de la Salud, especialmente durante los planes para el 2020 Año de la Enfermera y la Matrona.
- Las redes locales, nacionales y regionales en áreas en las que se pueda inscribir una cantidad importante de personas: estarán coordinadas por un "campeón" de una organización o una persona y recibirá asesoramiento y contenido de Nursing Now.

Alentamos a las instituciones a colaborar para crear sus propios programas así como para definir sus propios grupos locales para dirigir actividades compartidas e intercambiar ideas y aprendizaje.

¿Los profesionales de enfermería y matronería de diferentes instituciones podrán interactuar entre sí?

Se invita a todos los profesionales de enfermería y matronería del Desafío Nightingale a participar en la comunidad global de Facebook a fin de poder interactuar con otros en relación con el programa, compartir lecciones y ofrecerse asistencia mutua. En regiones y países que consigan una cantidad importante de participantes, Nursing Now alentará

la creación de comunidades específicas a través de las plataformas locales apropiadas (WhatsApp, WeChat, Facebook, etc.) o actividades presenciales.

Todos los participantes están invitados a inscribirse en la lista de email del Desafío Nightingale, que servirá para promover nuevo contenido global, como los webinarios globales con líderes de enfermería y matronería de nivel internacional. Aprovecharemos estas actividades para alentar la participación global de los participantes del Desafío Nightingale, por ej., alentándolos a compartir sus propias historias y contribuciones sobre un tema particular.

¿Cómo encaja el Desafío Nightingale con el trabajo de Nursing Now?

El Desafío Nightingale es una parte integral del objetivo de Nursing Now para mejorar la salud a nivel global elevando el perfil y la condición de los titulados en enfermería. Se basa en entender que los equipos multidisciplinares funcionan mejor para ofrecer asistencia médica eficaz y suponen mejoras, así como que los profesionales de la enfermería y la matronería pueden y deberían ejercer un rol cada vez más influyente en estos equipos en el futuro.

Las instituciones participantes pueden utilizar el logo y la marca de Nursing Now para promover sus actividades para el Desafío Nightingale, siempre y cuando dichas actividades cumplan con los principios y los fines del Desafío Nightingale según se definen en el presente documento. Para más detalles sobre cómo utilizar el logo de Nursing Now, consulte nuestras directrices sobre marca en www.nursingnow.org/resources/.

¿Qué pasa tras 2020?

El Desafío Nightingale tendrá lugar desde enero a diciembre de 2020, el Año de la Enfermera y la Matrona. Actualmente no hay planes para que la campaña formal continúe tras finalizar. No obstante, esperamos que los empleadores perciban el impacto significativo y el retorno sobre la inversión de sus programas y que escojan continuar los esfuerzos de desarrollo para los participantes seleccionados, o que vuelvan a poner los programas en marcha con un grupo

nuevo. También existe la posibilidad de que parte del contenido en desarrollo, como los cursos de formación online, pasen a estar disponibles y se amplíen más allá de 2020. Ofreceremos información sobre la posible continuación del Desafío en los próximos meses.

¿Qué se debe hacer para inscribirse en el Desafío?

Visite www.nursingnow.org/nightingale-sign-up/ para inscribir a su institución. Se le pedirá que provea cierta información básica, como el tamaño y la ubicación de su organización, así como cuántos participantes se inscribirán. Se lo añadirá al mapa interactivo global de empleadores participantes.

Tras inscribirse, recibirá un email que le dará la bienvenida al Desafío Nightingale y le ofrecerá información adicional sobre los recursos disponibles y nuevas convocatorias de inscripción y webinarios con expertos en desarrollo de liderazgo global. También lo alentaremos a hacer pública su participación en plataformas públicas y a invitar a otros empleadores a su red para seguir su ejemplo.

Antes de finalizar 2019, también le pediremos que envíe un resumen de alto nivel de los programas que tiene pensado implementar durante 2020, así como que remita una hoja de inscripción a cada uno de los participantes de enfermería y matronería a fin de que puedan incorporarse a nuestra base de datos global y la comunidad de Facebook.

NIGHTINGALE CHALLENGE

Sobre Nursing Now

Nursing Now es una campaña para mejorar globalmente la salud elevando la condición y el perfil de la enfermería. Somos un movimiento social con una red activa de grupos que trabajan para influenciar las políticas globales y locales. Actualmente estamos presentes en 258 grupos de 88 países (a fecha de 2 de junio de 2019). Cada mes se inscriben e inician nuevos grupos. Nursing Now es un programa de Burdett Trust for Nursing, implementado en colaboración con el Consejo Internacional de Enfermería y la Organización Mundial de la Salud.

nursingnow.org

nightingale@nursingnow.global

@NursingNow2020

#NursingNow

#NightingaleChallenge

Aviso de exención de responsabilidad

El Reto Nightingale es un compromiso apoyado por Burdett Trust for Nursing, que actúa a través de su comité de programa Nursing Now. El propósito de Nursing Now es crear conciencia sobre la necesidad de elevar el estatus de la enfermería en todo el mundo. Burdett Trust for Nursing apoya el Reto Nightingale porque considera que proporcionar formación en liderazgo a los enfermeros ayudará a elevar su estatus en los hospitales.

Los empleadores que suscriban el compromiso son plenamente responsables de la calidad y el contenido de la formación que se brinda a su personal.

Burdett Trust for Nursing no se hace responsable de las consecuencias, ya sean directas o indirectas, que puedan surgir de la formación brindada por un tercero de conformidad con el compromiso del Reto Nightingale.

Una organización que asume el compromiso del Reto Nightingale no constituye ninguna afiliación formal con Burdett Trust for Nursing o Nursing Now o aprobación por parte de estos.

Nursing Now es una campaña de concientización y no una campaña de recaudación de fondos. Cualquier empleador que firme el compromiso del Reto Nightingale será responsable de cubrir sus propios costos y no recibirá ningún financiamiento de Nursing Now o de Burdett Trust for Nursing.

Burdett Trust for Nursing

Nursing Now es un programa de
Burdett Trust for Nursing
(entidad sin ánimo de lucro con n.º 1089849)

Créditos de fotos: Royal College of Nursing, The Specialty Hospital, Tim Bekir for THET, WISH/Bradshaw, Nursing Now