

Un plan solide en trois points avec trois pilier:

- 1) Leadership en Soins Infirmiers
- 2) Autochtone
- 3) Des Infirmières en Chef

1. Pilier du Leadership en Soins Infirmières

Objectif: Établir un centre canadien complet de développement du leadership, de soutien et de récompenses pour toutes les infirmières réglementées afin de les éduquer, de les habiliter et de les aider à diriger, défendre et innover, tout en leur permettant d’influencer les politiques publiques pour initier des changements durables.

Activités:

1. Fonder la première association nationale de leadership en soins infirmiers au Canada (2019), laquelle accueillera des communautés de pratiques de leadership visant à développer et à soutenir :
 - o les infirmières en chef novices, nouvelles ou en formation;
 - o le leadership des cadres supérieurs en soins infirmiers;
 - o le leadership infirmier en sciences, en recherche et sur les données; et
 - o le leadership infirmier en matière de politiques (p. ex. règlements et lois) et de la défense des droits.
2. Fonder l’Académie canadienne des sciences infirmières (2020) pour honorer les infirmières les plus accomplies au Canada et à l’échelle mondiale en matière de leadership, ainsi que dans les quatre autres domaines de la pratique infirmière:
 - o Faire en sorte que les premières boursières de l’Académie soient choisies à temps pour le 200^e anniversaire de Florence Nightingale en 2020;
 - o Élaborer un programme complet de récompenses pour les infirmières dans tous les domaines de pratique; et
 - o Mettre en œuvre un programme de mentorat et d’ambassadeur du leadership pour renforcer le leadership dans tous les domaines de la pratique infirmière.

3. Élaborer un éventail complet de programmes de leadership dans les établissements d'enseignement supérieur et des programmes de perfectionnement professionnel après l'obtention du permis d'exercice.
4. Travailler avec les intervenants à l'échelle nationale pour cerner les compétences en leadership requises et favoriser leur acquisition par les futures infirmières canadiennes.
5. Encourager les champions des employeurs canadiens à appuyer le Défi Nightingale.

2. Pilier Autochtone

Objectif: Habilitier et appuyer la main-d'œuvre actuelle et future en soins infirmiers et en pratique de sage-femme, afin de fournir des soins culturellement sécuritaires partout au Canada.

Activités:

1. Concevoir, développer et promouvoir les compétences en matière de sécurité culturelle dans les programmes d'études en sciences infirmières partout au Canada.
2. Favoriser l'augmentation du nombre d'infirmières et de sages-femmes autochtones au Canada.
3. Élaborer une stratégie de recrutement et de maintien en poste du personnel infirmier autochtone.

3. Pilier des Infirmières en Chef

Objectif: Avoir en poste des infirmières et infirmiers en chef fédéraux, provinciaux et territoriaux relevant du sous-ministre de la Santé dans chacun de leurs gouvernements respectifs, afin de fournir des conseils stratégiques et techniques en matière de politiques de la santé (y compris les déterminants sociaux de la santé); des conseils en matière de planification des ressources humaines en santé et des conseils cliniques au ministre de la Santé, au ministère de la Santé et au gouvernement en général. Cela favoriserait une approche cohérente de la « santé dans toutes les politiques ». Chacune des infirmières en chef participerait à la table de leadership des cadres de direction avec les SMA de leur ministère de la santé respectif. Elles seraient également appuyées par un bureau et un budget qui leur permettrait de s'acquitter de leur rôle et de leur mandat.

Activités:

1. Élaborer une analyse de rentabilisation pour les infirmières en chef partout au Canada.
2. Promouvoir la création de postes d'infirmières en chef auprès des gouvernements.

Pour plus d'informations ou pour commenter, veuillez nous contacter à:
NNCanada@cna-aiic.ca